# **Должностная инструкция**

# **Менеджера по развитию клиентов (КАМ).**

1. **Общие положения**
   1. Назначение на должность **Менеджера по развитию клиентов** и освобождение от нее, а также изменение условий трудового договора производится приказом Генерального директора или лица, уполномоченного Генеральным директором, по представлению Руководителя отдела продаж.
   2. **Менеджер по развитию клиентов** подчиняется Руководителю отдела продаж.
   3. **Менеджера по развитию клиентов** замещает во время отсутствия сотрудник, назначенный распоряжением Руководителя отдела продаж.
   4. В своей деятельности **Менеджера по развитию клиентов** руководствуется:
      1. Нормативными актами РФ, а также нормативными актами, регламентирующими деятельность общества и выполняемую работу по данной должностной инструкции;
      2. Правилами внутреннего трудового распорядка Общества;
      3. Приказами и распоряжениями Генерального директора Общества;
      4. Распоряжениями непосредственного руководителя;
      5. Настоящей должностной инструкцией;
      6. Инструкциями по охране труда и пожарной безопасности.
   5. **Менеджер по развитию клиентов** должен знать:
      1. Структуру Департамента продаж Общества;
      2. Правила работы с компьютером и эксплуатации офисной техники;
      3. Основы ценообразования и маркетинга;
      4. Основы рыночной экономики, конъюнктуру рынка, особенности и специфику рынка;
      5. Основы предпринимательства и ведения бизнеса, правила и принципы продаж;
      6. Основы налогообложения;
      7. Ассортимент, характеристику и назначение реализуемых услуг;
      8. Основы технологического процесса Общества;
      9. Психологию, этику делового общения, правила установления деловых контактов и ведения телефонных переговоров;
      10. Порядок разработки бизнес-планов, коммерческих соглашений, договоров.
2. **Задачи**
   1. Организация эффективной работы продаж в компании, способствующей постоянному выполнению и перевыполнению плановых показателей.
   2. Увеличение объемов перевозок постоянных клиентов общества .
   3. Повышение качества представляемых услуг: консультирование, реагирование на запросы клиентов, претензионная работа.
3. **Функциональные обязанности**
   1. Выявление потребности клиентов в продуктах Компании, экспертное консультирование и подготовка коммерческих предложений под потребности клиента;
   2. Системное наполнение и поддержка актуальности базы данных клиентов;
   3. Проведение коммерческих переговоров с потенциальными клиентами в интересах компании и в соответствии с утверждённой тарифной политикой;
   4. Оказание поддержки в сопровождении заключения договора, а также согласовании спецусловий;
   5. Контроль финансовой дисциплины клиента согласно согласованным в договоре условиям;
   6. Регулярное осуществление анализа действующей клиентской базы и её динамики;
   7. Участие в организации выставок и других мероприятий, связанных с рекламой и продвижением услуг компании;
   8. Обработка входящих запросов клиентов, первичное консультирование;
   9. Взаимодействие с текущими клиентами компании с целью выявления дополнительного потенциала;
   10. Обоснование и согласование специальных условий в соответствии с тарифной политикой Компании с целью развития или удержания клиентов;
   11. Осуществление контроля за качеством обслуживания клиентов, проведение оперативной работы с инцидентами по устранению системных ошибок со смежными подразделдениями;
   12. Инициирование и контроль процесса согласования и подписания договоров, дополнительных соглашений и иных документов по изменению условий сотрудничества с текущими клиентами;
   13. Контроль выставления и отправки счетов клиентам Компании на основании условий выставления счетов и тарифов, согласованных в договоре и дополнительных соглашениях, а также системе автоматического выставления счетов (АСАМ);
   14. Обработка и распределеие претензионных запросов клиентам, решение вопросов урегулирования в досудебном порядке;
   15. Взаимодействие с сотрудниками отдела сопрвождения клиентов и осуществление корректной передачи клиента в работу;
   16. Предоставление предложений по улучшению и автоматизации процессов и отчётности Компании;
   17. Организовать подписку на любую социальную сеть [new-commerce.ru](file:///\\skif-nfs01\profiles\korobeynikov\Desktop\new-commerce.ru)
   18. Проведение своевременной и качественной аналитической и другой отчётности в установленной Компанией форме;
   19. Соблюдение норм корпоративного стиля, деловой этики, корректного и доброжелательного стиля общения с коллегами и клиентами;
   20. Выполнение прочих задач, связанных с привлечением, развитием и возвращением клиентов, поставленных непосредственным руководителем.
   21. Оказание своевременной и качественной поддержки смежным подразделениям в случае такой необходимости.
4. **Ответственность**

**Менеджер по развитию клиентов** несет ответственность:

* 1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией - в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
  2. За невыполнение ежемесячных личных планов продаж и других плановых показателей, установленных руководством;
  3. За поддержание и увеличение лояльности клиентов компании;
  4. За причинение ущерба имиджу и деловой репутации компании, повлекшее прекращение сотрудничества по инициативе клиентов;
  5. За подачу некорректной (не соответствующей действительности) информации клиентам, вовлекшей в результате его в заблуждение (услуги компании, сроки доставки, технология работы, порядок взаимодействия)
  6. За прекращение сотрудничества клиентом по причинам, зависящим от некорректных действий сотрудника;
  7. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
  8. За причинение материального ущерба - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;
  9. За невыполнение приказов, распоряжений непосредственного руководителя;
  10. За неправомерные действия с документами и информацией о деятельности Общества.
  11. За нарушение морально-этических норм поведения.
  12. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
  13. За нарушение требований по охране труда и технике безопасности.
  14. За несоблюдение регламентов, положений, инструкций, правил, приказов, распоряжений, утвержденных в Обществе и всех внутренних нормативных документов и локальных актов, утвержденных руководством Общества.

1. **Права**

**Менеджер по развитию клиентов** имеет право:

* 1. Знакомиться с проектами решений руководства предприятия, касающимися его деятельности;
  2. Запрашивать у непосредственного руководителя информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей;
  3. Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;
  4. В пределах своей компетенции сообщать своему непосредственному руководителю обо всех выявленных в процессе своей деятельности недостатках и вносить предложения по их устранению;
  5. Привлекать отдельных специалистов структурных подразделений (с разрешения коммерческого директора, при необходимости – генерального директора) к решению задач, возложенных на него;
  6. Требовать от руководства предприятия оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав;
  7. Требовать от непосредственного руководителя создания необходимых условий для работы;
  8. Отказаться от работ, при выполнении которых он может получить травму или нарушить правила инструкции по охране труда и пожарной безопасности, и производственной санитарии;
  9. Вносить свои предложения по совершенствованию работ, по повышению безопасности производства и улучшению условий труда.

1. **Обязанности по охране труда**

В целях уменьшения риска возникновения ситуаций, связанных с угрозой жизни и здоровью людей, и принятия своевременных мер по их предупреждению **Менеджер по развитию клиентов** обязуется:

* 1. Проходить обучение по охране труда и доврачебной медицинской помощи пострадавшим;
  2. Проходить инструктажи по охране труда и пожарной безопасности;
  3. Знать и соблюдать в работе инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
  4. Уметь оказывать доврачебную помощь пострадавшим в случае получения травмы, ожогов, поражения электрическим током, отравлении, потери сознания.

1. **Взаимоотношения по должности**
   1. **Менеджер по развитию клиентов** взаимодействует со всеми структурными подразделениями Общества в рамках своей компетенции, определенной должностной инструкцией.