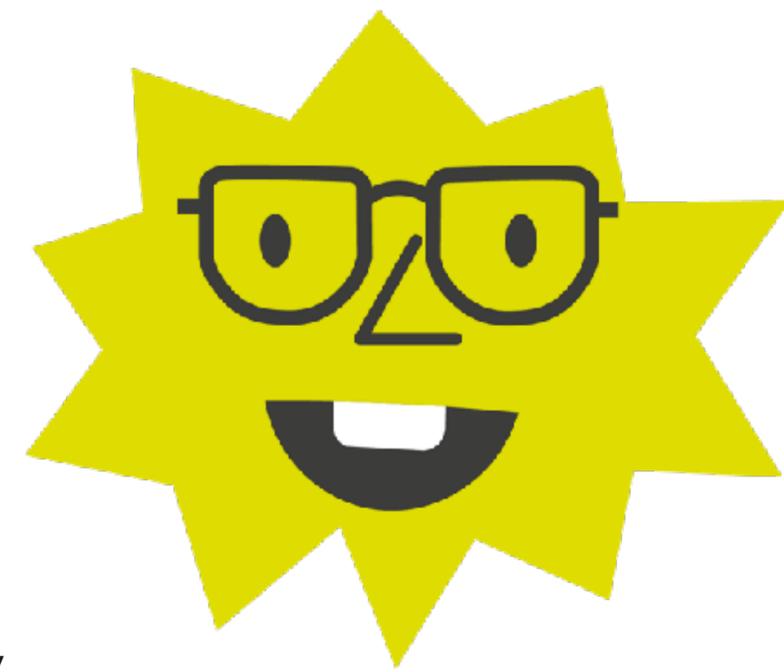


Онбординг и адаптация

by PLOW

Онбординг сотрудника



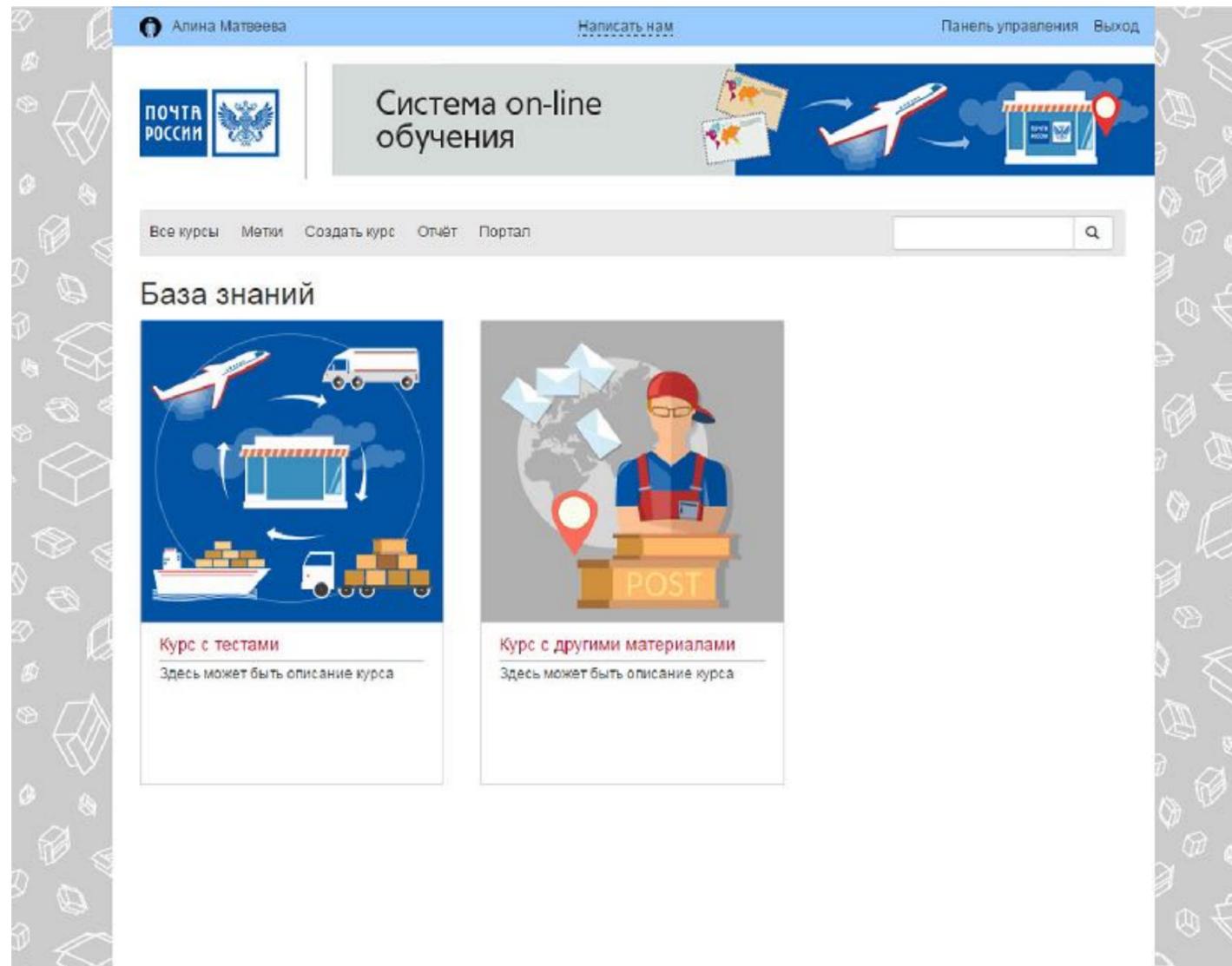
Онбординг — это погружение человека в новую среду.

Онбординг может быть частью процесса адаптации нового сотрудника в компании или же отдельным сводом правил для нового процесса, приложения или курса.

Когда онбординг нужен в компании?

01. Сотрудники работают не так, как предполагается вашими стандартами
02. Сотрудники по-разному понимают ценности компании и стратегии бизнеса
03. Новые сотрудники вливаются полноценно в работу позже, чем вам нужно

Онбординг для Почты России

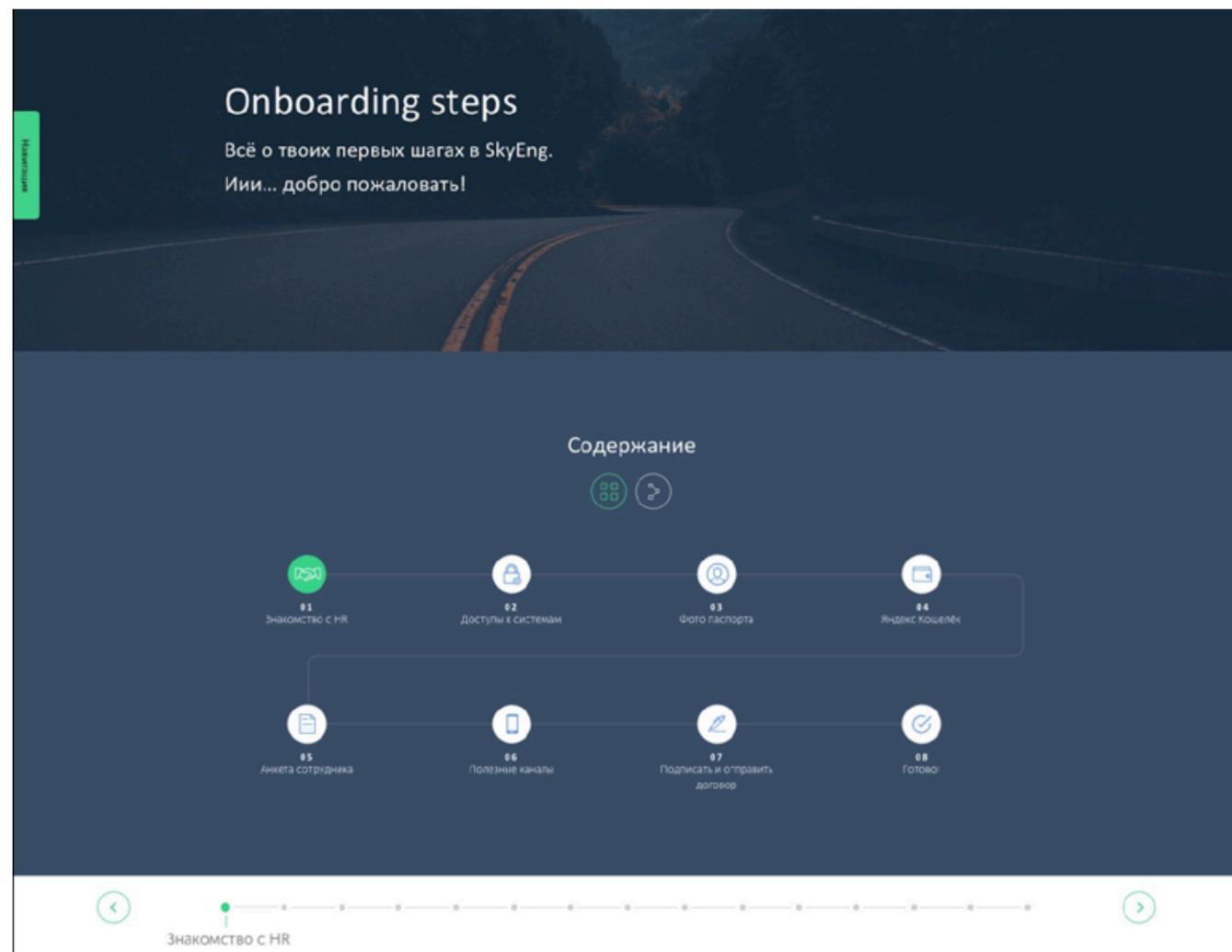


В далёком 2016-м году Почта России запустила супер продукт: Личный кабинет для предпринимателей, которые использовали Почту как логистический центр доставки своих товаров клиентам. Теперь не нужно стоять в очереди и заполнять 1000 бланков от руки. Всё стало автоматизированным.

Обо всех новинках ЛК Почты рассказано и на примерах показано в нашем курсе. Курс прошло более 10.000 человек.

[Посмотреть пример](#)

Онбординг для новых сотрудников Skyeng



Онбординг в компании Skyeng. Главная задача онбординга — ответить на 8 ключевых вопросов нового сотрудника и сократить нагрузку на HR-менеджера, занимающегося адаптацией. Курс является частью большой программы адаптации.

Простой в использовании. Интегрировался напрямую в LMS заказчика.

[Посмотреть пример](#)

01. Знакомство с HR

Тебе уже наверняка пришло письмо с подробной инструкцией твоих первых шагов в компании от одной из наших фей :vzhuh: Наши проводники приветствуют тебя в прекрасный мир SkyEng!



Онбординг в систему корп. обучения

ШАГ 1

Приветственное письмо сотрудникам

- Приглашаем в фокус-группу
- Рассказываем, что такое Корпоративный Университет
- Объясняем, почему отобрали именно эту группу
- Что именно ожидаем от них
- Ссылка на университет
- Ссылка на анкету обратной связи

анкета обратной связи дублируется 2 раза через неделю и еще через 2 недели

[🔗 файл](#)



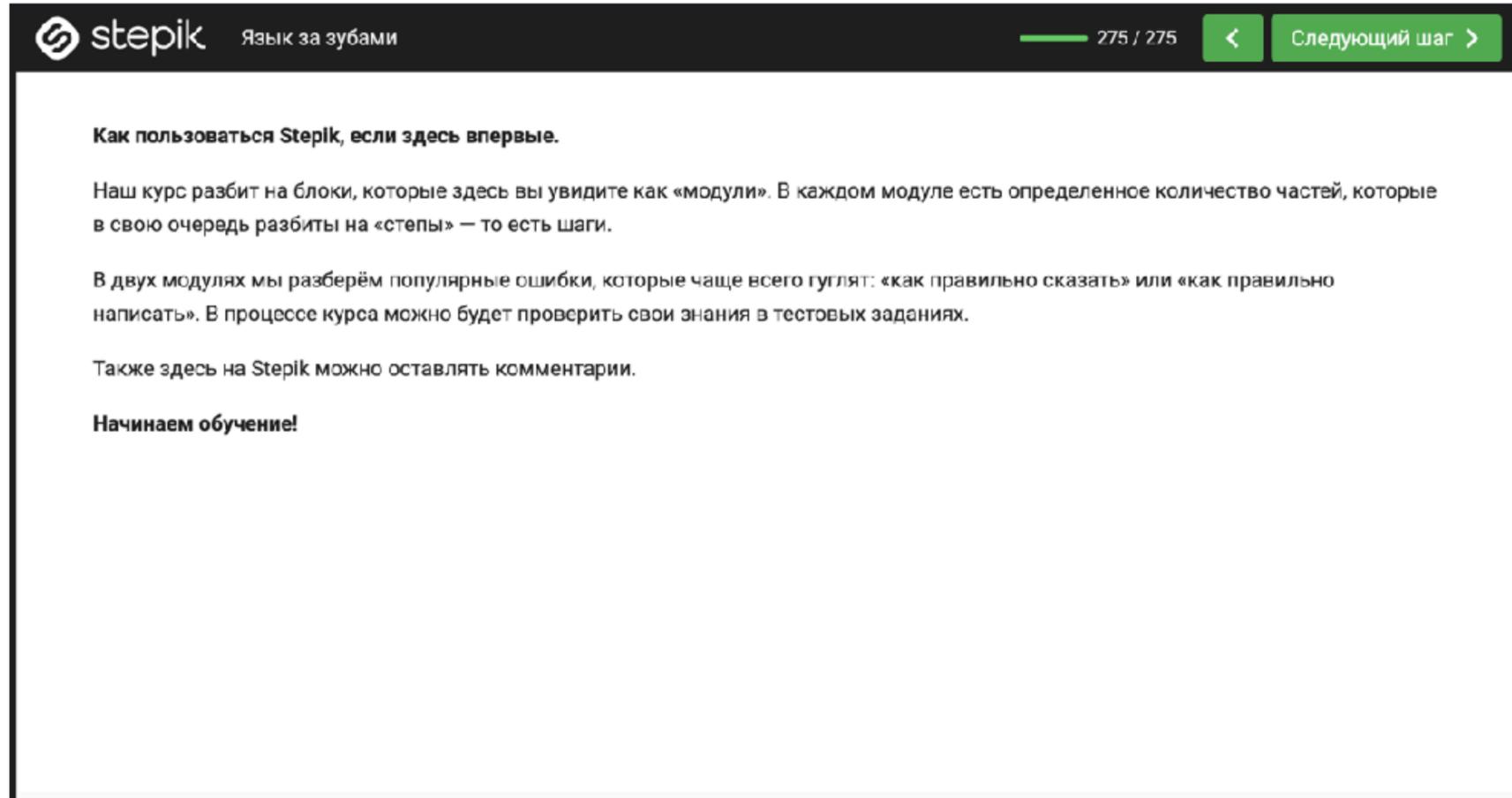
Для большой федеральной компании мы организовывали запуск системы корпоративного обучения. В рамках проекта отдельно описали процесс пользования и онбординг в новую систему.

Наша команда создала 2 онбординга:

1. Для менеджеров по обучению
2. Для всех сотрудников компании

Пилотный проект показал высокую вовлеченность и хорошую обратную связь сотрудников.

Онбординг в онлайн-курсе



The screenshot shows the Stepik interface for the course 'Язык за зубами'. At the top, there is a navigation bar with the Stepik logo, the course title, a progress indicator showing '275 / 275', and a green button labeled 'Следующий шаг'. The main content area contains the following text:

Как пользоваться Stepik, если здесь впервые.

Наш курс разбит на блоки, которые здесь вы увидите как «модули». В каждом модуле есть определенное количество частей, которые в свою очередь разбиты на «степы» — то есть шаги.

В двух модулях мы разберём популярные ошибки, которые чаще всего гуглят: «как правильно сказать» или «как правильно написать». В процессе курса можно будет проверить свои знания в тестовых заданиях.

Также здесь на Stepik можно оставлять комментарии.

Начинаем обучение!

Короткое введение в онлайн-курс — первый шаг к вовлеченности ваших учащихся.

Здесь мы объясняем

- для чего нужен этот курс
- как его проходить
- что будет во время обучения
- что может понадобиться во время учёбы

Остаёмся на связи!

Написать —> hello@theplow.ru

Позвонить —> +7 (993) 957-8761

Сайт —> theplow.ru

