

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА, ФИНАНСОВ И
ПРАВА»
АНО ДПО «АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА, ФИНАНСОВ И ПРАВА»

УТВЕРЖДЕНО
приказом АНО ДПО
«Академия бизнеса, финансов
и права»
от 01.09.2022 N 1
Генеральный директор АНО
ДПО «Академия бизнеса,
финансов и права»

 / О.В. Добротина



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Академия бизнеса, финансов и права»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 года N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия бизнеса, финансов и права» (далее — Организация).

1.2. Настоящее Положение устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности в Организации по дополнительным профессиональным образовательным программам.

1.3. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.4. Право на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ обеспечено лицензией Организации на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Лица, зачисленные в Организацию на обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам, являются слушателями.

1.6. Слушателям предоставляются следующие права:

1) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом Организации, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;

2) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Организации;

3) опубликование своих работ в изданиях образовательной организации на бесплатной основе;

4) обжалование актов образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

5) участие в формировании содержания своего образования;

6) иные права и гарантии, предусмотренные Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации.

1.7. Организация образовательного процесса в Организации строится на принципах уважения человеческого достоинства, защиты от всех форм физического, психического насилия и оскорбления личности, охраны жизни и здоровья.

1.8. Обучение осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

2. Организация и осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам

2.1. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных образовательных программ - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки с использованием исключительно электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2.2. Содержание дополнительных профессиональных образовательных программ определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Организацией, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими федеральными законами, с учетом потребностей лиц, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.4. Организация осуществляет обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам на основе договора об оказании платных образовательных услуг, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.5. В Организации устанавливаются следующие формы обучения, реализуемые исключительно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

- 1) очная;
- 2) очно-заочная;
- 3) заочная.

2.6. Организация использует исключительно электронное обучение и дистанционные образовательные технологии при всех предусмотренных формах обучения или при их сочетании, при проведении различных видов занятий, текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации слушателей.

2.7. При реализации дополнительных профессиональных образовательных программ в Организации может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов.

2.8. Образовательная деятельность слушателей в Организации предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

2.9. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, определяемой Организацией самостоятельно.

2.10. Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам может осуществляться по индивидуальному учебному плану в порядке, определяемом договором об оказании платных образовательных услуг.

2.11. Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услуг.

2.12. При освоении дополнительной профессиональной образовательной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

2.13. Дополнительные профессиональные образовательные программы в Организации могут реализовываться в иных формах, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также полностью или частично в форме стажировки.

2.14. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

2.15. Содержание стажировки определяется Организацией с учетом предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку, содержанием дополнительных

профессиональных образовательных программ.

2.16. Сроки стажировки определяются Организацией самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем Организации, где она проводится.

2.17. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

2.18. По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной образовательной программы.

3. Организация и осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации

3.1. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3.2. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

3.3. Формы обучения и срок освоения программ повышения квалификации определяются дополнительной профессиональной образовательной программой и (или) договором на оказание платных образовательных услуг. Срок освоения программ повышения квалификации обеспечивает возможность достижения планируемых результатов и получения новой компетенции (квалификации), заявленной в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программы повышения квалификации составляет 16 часов.

3.4. Освоение дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, установленной образовательной программой.

3.5. Лицам, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

4. Организация и осуществление образовательной деятельности по программам профессиональной переподготовки

4.1. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

4.2. Формы обучения и сроки освоения программ профессиональной переподготовки определяются дополнительной профессиональной образовательной программой и (или) договором, при этом минимальны срок освоения программы профессиональной переподготовки составляет 250 часов.

4.3. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- 1) характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- 2) характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или)

перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

4.4. При освоении дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется Организацией самостоятельно.

4.5. Лицам, успешно освоившим программу профессиональной переподготовки и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.