

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

# ДИПЛОМ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ

642411036686

*Документ о квалификации*

Диплом  
дает право на выполнение нового вида  
профессиональной деятельности  
Регистрационный номер  
2020/336-0110

Город  
Саратов

Дата выдачи  
31 марта 2020 года

Настоящий диплом свидетельствует о том, что

**Копырин Роман Алексеевич**  
за время обучения в период  
с 09 января 2020 года по 31 марта 2020 года

прошел(а) профессиональную переподготовку в  
Автономной некоммерческой  
организации консультационных услуг  
"Профессиональный стандарт"  
по программе профессиональной переподготовки  
"Менеджер по обучению и развитию персонала"

Решением от  
31 марта 2020 года

диплом подтверждает присвоение квалификации  
менеджер по обучению и развитию персонала

и дает право на ведение  
профессиональной деятельности в сфере  
менеджер по обучению и развитию персонала (инженер по  
подготовке кадров)



Председатель комиссии *Макс*

Руководитель *Иван*

Секретарь *Волод*

Фамилия, имя, отчество

Копырин Роман Алексеевич

имеет документ об образовании

(высшем, среднем профессиональном)

диплом о высшем образовании

с " 09 " января 2020 г. по " 31 " марта 2020 г.

прошел(а) профессиональную переподготовку в (на)

Автономная некоммерческая организация консультационных услуг

(наименование образовательного учреждения(подразделения)

"Профессиональный стандарт"

дополнительного профессионального образования)

профессиональной переподготовки

по программе

(наименование программы

"Менеджер по обучению и развитию персонала"

дополнительного профессионального образования)

прошел(а) стажировку в (на)

(наименование предприятия,

не предусмотрена

организации, учреждения)

защитил(а) аттестационную работу на тему

(наименование темы)

"Управление персоналом и создание кадрового резерва из

потенциальных лидеров"

За время обучения сдал(а) зачеты и экзамены по следующим дисциплинам:

№№ п/п	Наименование	Количество часов	Оценка
1	Правовые основы профессиональной деятельности, профессиональные стандарты и компетенции, технология разработки матрицы и кластеров компетенций	42	зачтено
2	Рынок труда и критерии отбора профессионалов в области обучения и развития персонала, менеджеры и специалисты по обучению	42	зачтено
3	Формирование системы корпоративного обучения и развития персонала в компании: учебный центр или корпоративный университет	42	зачтено
4	Организация системы обучения персонала: профессиональное обучение, повышение квалификации, профессиональная переподготовка	42	зачтено
5	Ключевые показатели эффективности организации обучения, оценка качества программ обучения	42	зачтено
6	Менеджмент в образовании, бизнес-тренинг, стратегический коучинг, тьюторское сопровождение обучающихся	42	зачтено
7	Управление персоналом и создание кадрового резерва из потенциальных лидеров	42	зачтено
8	Планирование индивидуальной карьеры и карьерный путь в структуре организации	42	зачтено
9	Современные подходы к обучению и развитию персонала компании	42	зачтено
10	Информационные технологии профессиональной деятельности в условиях цифровой экономики	42	зачтено
	ИТОГО:	420	
	Практики: не предусмотрены		
	Стажировки: не предусмотрены		
	Итоговая аттестация:	100	аттестован

Всего: **520 часов**



Руководитель

*[Handwritten signature]*

Секретарь

*[Handwritten signature]*